

# SINERGIAS

## INFORME DE GESTIÓN 2018

### 1. ¿Con quiénes hicimos sinergias en 2018?

En este año tuvimos la oportunidad de trabajar con un grupo selecto de personas con experiencia en diferentes áreas del conocimiento. Realizamos proyectos de la mano de salubristas públicos y comunitarios, antropólogos, pedagogos, nutricionistas, psicólogos, psiquiatras, médicos, ginecólogos, pediatras, enfermeras, auxiliares de enfermería, epidemiólogos, expertos en interculturalidad, auditores y gestores de la calidad en salud, entre otras especialidades del área de la salud y social. Igualmente, contamos con el apoyo de un excelente equipo administrativo, logístico y financiero que nos acompañó en todo nuestro accionar tanto en la sede de Bogotá como en los proyectos en terreno. En total, tuvimos el privilegio de trabajar con:

- 42 profesionales especializados
- 14 técnicos
- 2 pasantes de práctica universitaria.

61% de nuestro talento humano en 2018 fue constituido por mujeres y 39% hombres. Todas estas personas nos ayudaron a cumplir las metas pactadas y a enriquecer nuestras metodologías, ofreciendo nuevas miradas a nuestro quehacer.

Las instituciones y pares con quienes hicimos sinergias en 2018 fueron:



## 2. Mensaje de nuestro director y fundador



### **Estimados amigos y aliados de Sinergias:**

2018 fue un año de importantes logros para nuestra organización, los cuales contribuyeron al cumplimiento de nuestra misión. Trabajamos firmemente por fortalecer las alianzas vigentes con instituciones, comunidades y financiadores, y por establecer nuevas para ampliar nuestro alcance. Dimos continuidad a varios proyectos que han sido de largo aliento y por ende han logrado sostenibilidad en las iniciativas en materia de salud pública, y dimos un gran paso hacia el avance de nuestra línea de acción en Desarrollo Social con un proyecto pensado en la educación para diversidad. Este último, enmarcado en un proceso de cualificación y seguimiento para la atención a la primera infancia en los Hogares Comunitarios de Bienestar del departamento de Vaupés, nos permitió trabajar por la recuperación del valor cultural de lo ancestral y de los saberes locales.

Como siempre, nuestro equipo de trabajo enriqueció el desarrollo de los proyectos en 2018, con visiones interdisciplinarias que robustecen nuestro quehacer en términos técnicos y nuestras aproximaciones a los fenómenos problemáticos que identificamos. Es por esto y por nuestro trabajo colaborativo con las comunidades e instituciones que logramos metodologías de abordaje integrales y holísticas transversales a nuestros proyectos.

Para 2019 tenemos grandes retos. Uno de ellos, sin duda alguna es la continuación y ampliación de nuestros proyectos a más comunidades de la mano de nuestros aliados, para que nuestro impacto logre mucha más visibilidad. También tenemos la firme intención de poner nuestros hallazgos y análisis en la agenda pública, en aras de incentivar al debate estructural sobre lo que nos compete y lo que aqueja a las comunidades y para contribuir a la construcción de políticas de orden nacional, departamental y municipal. Para estos y otros fines, en 2018 renovamos nuestra plataforma estratégica para adaptarnos como organización a los nuevos panoramas nacionales y contar con una planeación administrativa, técnica y financiera que responda a éstos y garantice sinergias de cara a los asuntos de salud y desarrollo social.

**Pablo Montoya**



## 3. Proyectos en el Área de Salud Pública

### Línea salud materna e infantil

#### Mejoramiento de la atención materno perinatal en Cauca

Desde 2016 el equipo de Sinergias en Cauca ha trabajado en el fortalecimiento de las capacidades locales para que se brinden servicios de salud materno perinatales de calidad y oportunos.

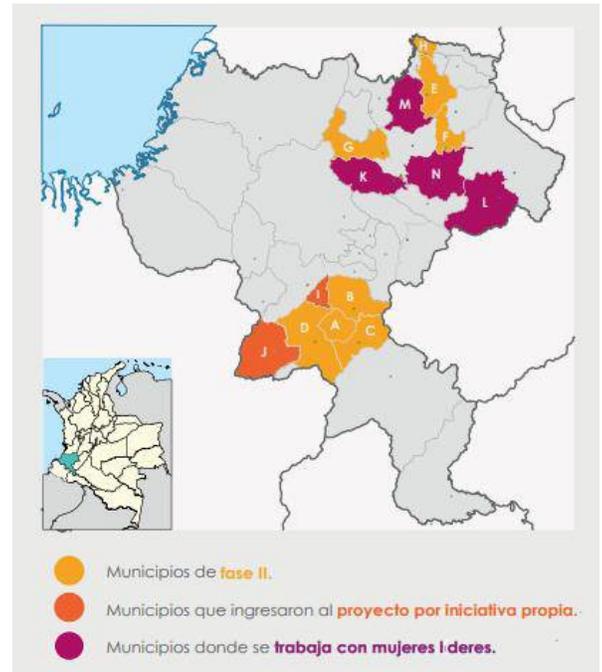
**¿Dónde estuvimos?** En enero de 2018 se inició la segunda fase del proyecto, en 9 municipios – Santander de Quilichao, Toribío, Caldono, Cajibío, Silvia, Páez, Inzá y Puracé-. Actualmente también Almaguer, La Vega, San Sebastián, Bolívar, Caloto, Jambaló, Morales, Puerto Tejada, Sucre, y Mercaderes.

El trabajo con las mujeres líderes se viene desarrollando desde 2017 en los municipios de Cajibío, Inzá, Santander de Quilichao y Silvia.

**En este proyecto hicimos sinergias con:** MSD for Mothers, Direcciones locales de salud, mujeres líderes locales.

#### ¿Que hicimos?

- Trabajamos con actores relevantes de los municipios priorizados en la realización de una auto-evaluación de los resultados en salud y a partir de esta definimos nuestra hoja de ruta para mejorar la calidad de la atención materno-perinatal.
- Realizamos asesorías y capacitaciones a profesionales de salud.
- Revisamos 1645 historias clínicas de atención prenatal y 199 de los servicios de parto y del recién nacido y así evaluamos, de manera indirecta, los progresos de las instituciones de salud a las que acompañamos.
- Actualizamos la caja de herramientas dirigida a proveedores de salud materno perinatal, disponible en: <https://www.adndigital.co/demo/cdh/>
- Identificamos y capacitamos a mujeres líderes en Pedregal, Santander de Quilichao, Cajibío y Silvia para incrementar su participación en temas de salud



- Sensibilizamos actores de salud locales para que comprendan las necesidades de salud materno-infantil desde la perspectiva de las comunidades.

## Mejoramiento del acceso a servicios de salud interculturales en comunidades indígenas rurales del Vaupés.



**En este proyecto hicimos sinergias con:** Save the Children, GSK, Fundación Éxito-Gen Cero, Fundación Próbilas, direcciones locales de salud, Hospital San Antonio de Mitú y organizaciones indígenas.

**Estuvimos en:** comunidades de Santa Marta, Garrafa, Mituseño, Puerto López, Puerto Golondrina, Macaquiño, Trubón, Tucunaré, Wacaré, Pueblo Nuevo, Sabana, Ceima Cachivera, Ceima San Pablo, Timbó, Bogotá Cachivera, Tucandira y Murutinga.

### ¿Qué hicimos?

- Se actualizó el panorama en salud de los habitantes de las 18 comunidades.
- Acompañamos a los auxiliares de enfermería en sus labores de atención primaria en salud.
- Capacitamos a estos agentes de salud comunitarios en los temas de control prenatal, parto limpio, atención de niños y niñas, seguimiento clínico a adultos, manejo de medicamentos, protocolos de remisión, realización de pruebas rápidas para el tamizaje de anemia, glucosa, colesterol, triglicéridos.

- Se realizaron jornadas de desparasitación a toda la comunidad para el control de algunas enfermedades infecciosas desatendidas (parasitismo intestinal, tracoma, tungiasis, escabiosis, y pediculosis).
- Trabajamos en colaboración con las comunidades para avanzar en la adecuación de las guías de alimentación para el territorio y realizamos ferias gastronómicas con preparaciones para armar un plato saludable propio.
- Dotamos a las comunidades con aparatos portátiles para hacer pruebas rápidas para el tamizaje de hemoglobina, perfil lipídico (grasas) y glucosa.
- Realizamos talleres comunitarios para la atención del parto limpio.
- Capacitamos al personal del hospital local y de las Secretarías de Salud en temas de: salud mental, parto limpio y adaptación del recién nacido.
- Acompañamos a las comunidades en la construcción de dos protocolos de salud comunitarios y en la elaboración de material educativo para promover el autocuidado en salud.
- Se acompañó la instalación de 5 unidades que reportan casos al sistema de vigilancia en salud pública.

A la fecha, contamos con una fotografía de cómo estaban las comunidades al inicio del proyecto y de cómo están ahora en términos de salud: nutrición, anemia, enfermedades infecciosas, y algunas condiciones crónicas.

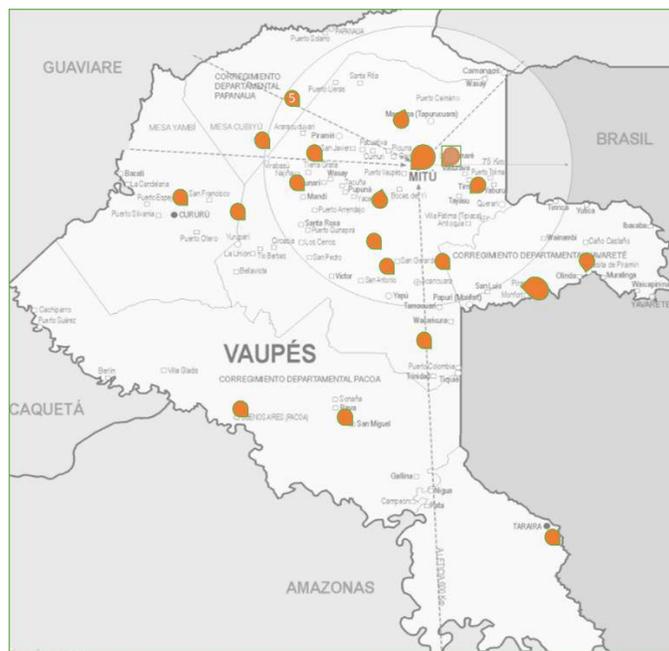


## 4. Proyectos en el área de Desarrollo Social

Apoyo al proceso de cualificación a la atención a la primera infancia en los 38 Hogares Comunitarios del departamento de Vaupés.

Nuestros socios estratégicos en este proyecto: Fundación Exitó, ICBF.

¿Dónde estuvimos? 38 comunidades del departamento del Vaupés.



¿Qué realizamos?

- Investigación formativa y colaborativa como pilar del proceso de cualificación.
- Diseño de metodologías y estrategias interculturales para la cualificación a los agentes educativos a cargo de los hogares comunitarios
- Proyectos educativos comunitarios.
- Etnografías del aula.
- Acompañamiento a los agentes educativos.
- Ejercicios de corresponsabilidad comunitaria para la atención a la primera infancia.
- Profundizamos en las pautas y prácticas de crianza y cuidado interculturales.
- Tomamos mediciones antropométricas (peso y talla) a todos los niños y niñas de las 38 comunidades.
- Profundizamos el tema de nutrición propia e intercultural para la primera infancia y de cómo es la alimentación de los hogares comunitarios del ICBF.

- Profundizamos en el quehacer pedagógico de los hogares comunitarios.
- Elaboramos participativamente material en lenguas nativas para la educación inicial.
- Analizamos junto con las comunidades las redes de cuidado y protección de la primera infancia.
- Elaboramos una propuesta intercultural de organización social para el cuidado y la educación inicial.

## Otras acciones:

- Convenio colaborativo interinstitucional con la Universidad Nacional sede Amazonia - Instituto Imani.
- Acompañamiento a estudiantes de maestría y doctorado de la Universidad de Washington.
- Gestión con el CINDE para la generación conjunta de proyectos
- Convenio con Universidad Externado de pasantías de estudiantes de pregrado.

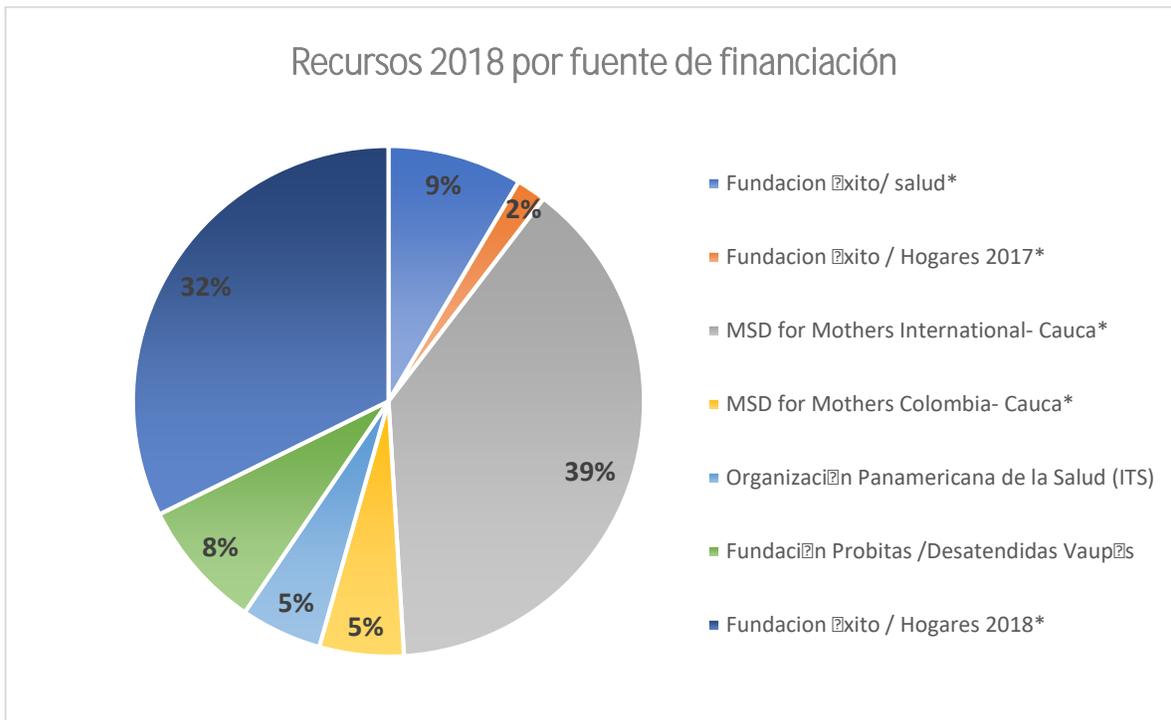
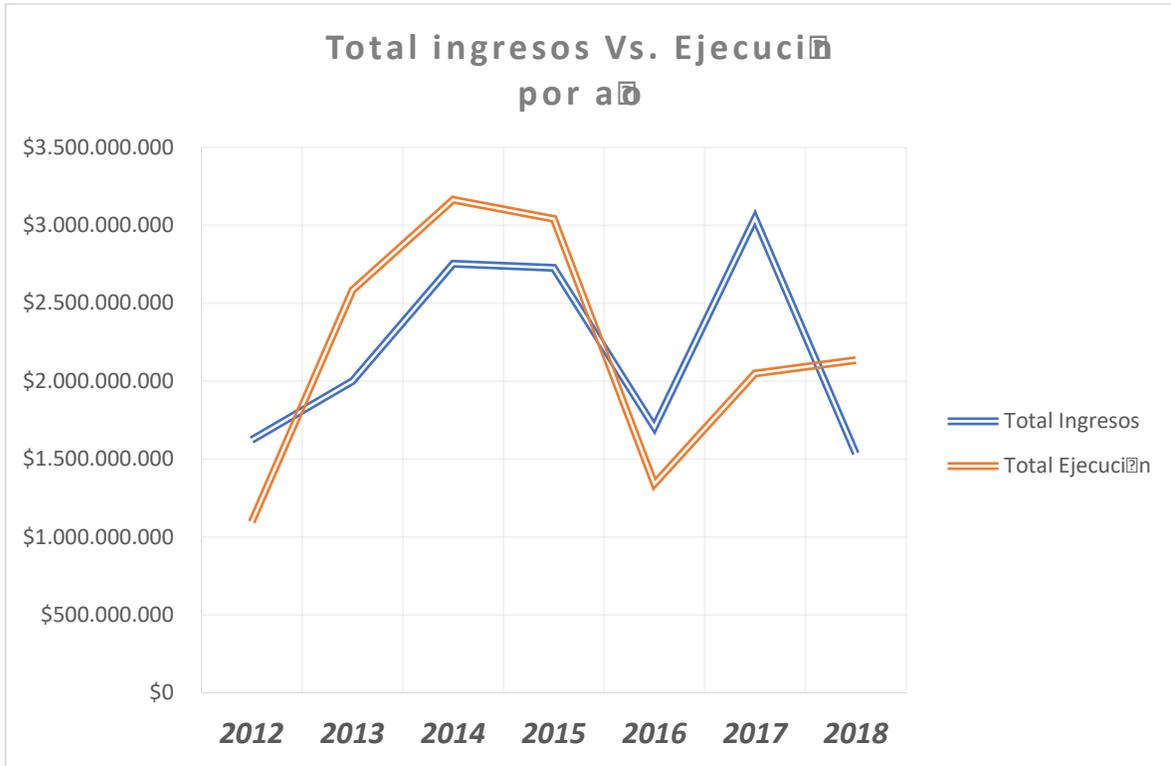
## 5. Informe financiero

En la vigencia 2018 se recibieron ingresos de financiadores por un total de \$1.535.711.914 por concepto de convenios y contratos con los siguientes aliados estratégicos: Fundación Probitas, MSD for Mothers, Fundación Éxito y la Organización Panamericana de la Salud.

A continuación, se muestra cómo se distribuyeron estos recursos, de acuerdo a los dos ejes de acción de la organización.

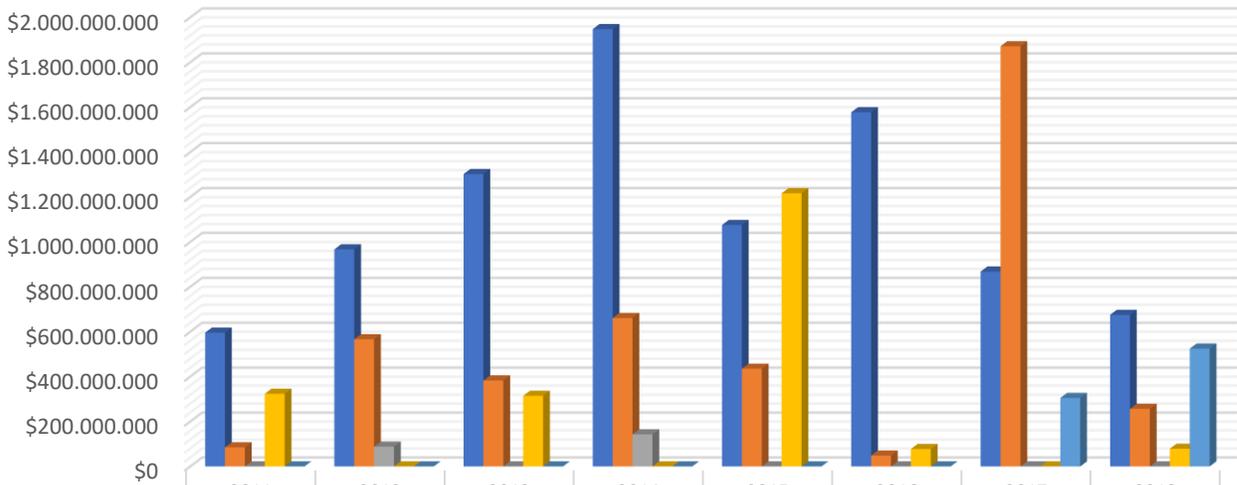


En las dos gráficas siguientes se presenta el comportamiento de los ingresos recibidos por Sinergias entre 2012 y 2018, comparado con el total de recursos ejecutados en estos mismos años y la proporción de recursos aportados por los diferentes aliados en 2018.



## Comparativo de recursos recibidos por Línea de acción en la vigencia 2018

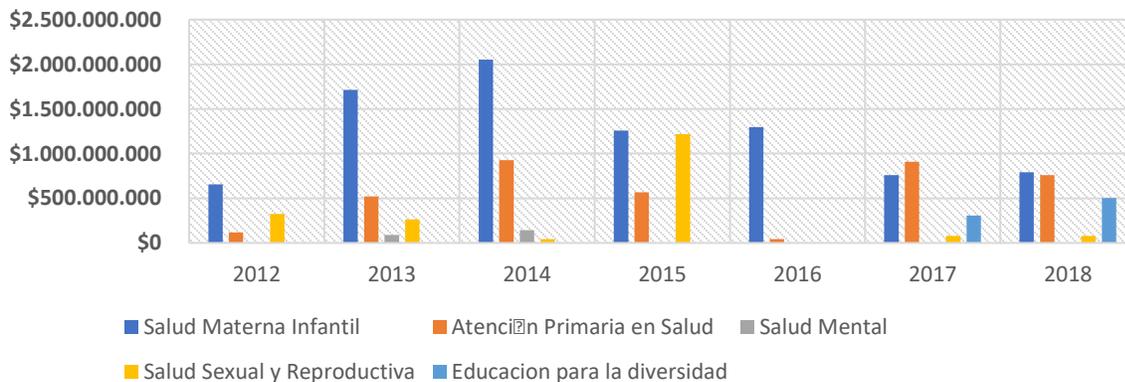
### Recursos Recibidos por línea de acción. Comparativo por años 2011 - 2018



	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
■ Salud Materna Infantil	\$595.614.390	\$967.000.000	\$1.302.565.91	\$1.948.016.64	\$1.075.433.53	\$1.577.464.48	\$868.050.893	\$675.122.500
■ Atención Primaria en Salud	\$84.950.000	\$566.535.750	\$382.913.465	\$661.236.696	\$435.326.717	\$48.294.000	\$1.871.476.33	\$256.546.652
■ Salud mental	\$0	\$88.285.000	\$0	\$143.145.000	\$0	\$0	\$0	\$0
■ Salud Sexual y Reproductiva	\$323.655.820	\$0	\$314.700.750	\$0	\$1.216.820.00	\$77.586.207	\$0	\$78.924.882
■ Educación para la diversidad	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$305.273.037	\$524.760.963

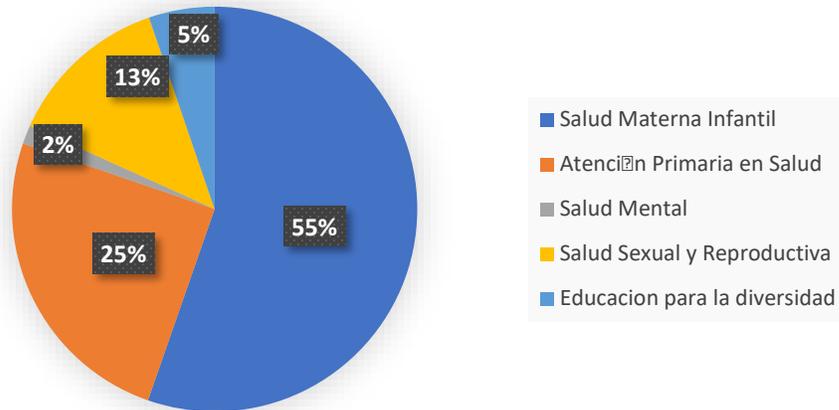
Si bien durante las últimas vigencias se ha mostrado el comparativo de ingresos por años, es importante mostrar la ejecución de recursos por financiador y por línea de acción ya que una proporción importante de recursos fueron recibidos en vigencias anteriores, pero no fueron ejecutados por tratarse de proyectos multianuales.

### Comparativo por Años Recursos Ejecutados por Línea de Acción



Esta grafica nos muestra que las vigencias con ejecuciones más altas corresponden a los años 2014 y 2015, y particularmente en la vigencia 2018 fueron ejecutados recursos por encima de los recibidos en un 38%. Este valor corresponde, por un lado, a los fondos recibidos a través del Premio Health Innovation Award, otorgado por la Fundación Save the Children y GSK en 2017 y por otro, al saldo de los recursos recibidos de MSD for Mothers.

**EJECUCIÓN PROYECTOS POR LÍNEA DE ACCIÓN 2012 A 2018**



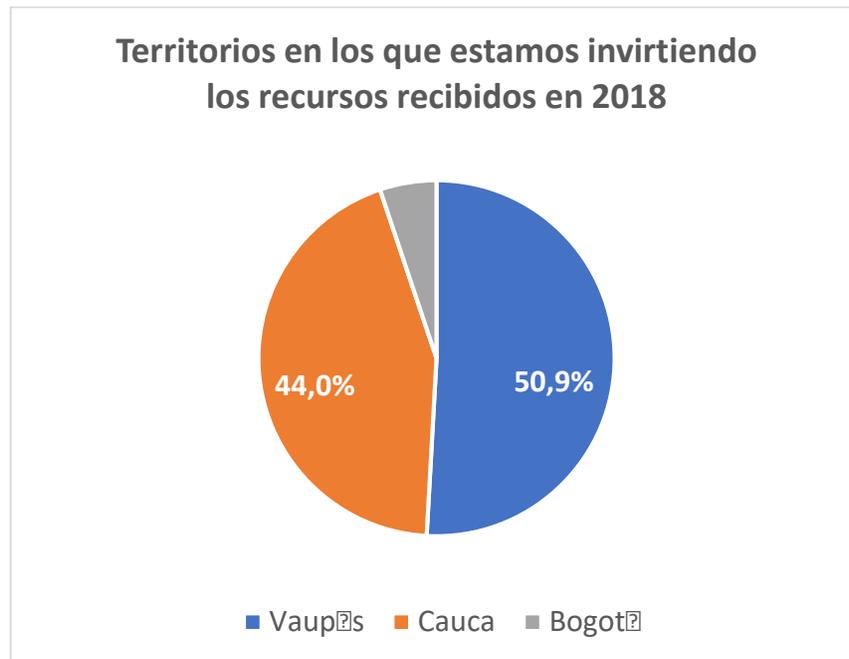
## Otros ingresos

Adicional a los recursos obtenidos por medio de financiadores, Sinergias obtuvo como recursos propios la suma de \$98.474.069, provenientes de inversiones financieras. Este ingreso permitió poder realizar parte de los pagos de funcionamiento de la organización y el saldo ser presentado como excedente ante la Asamblea General.

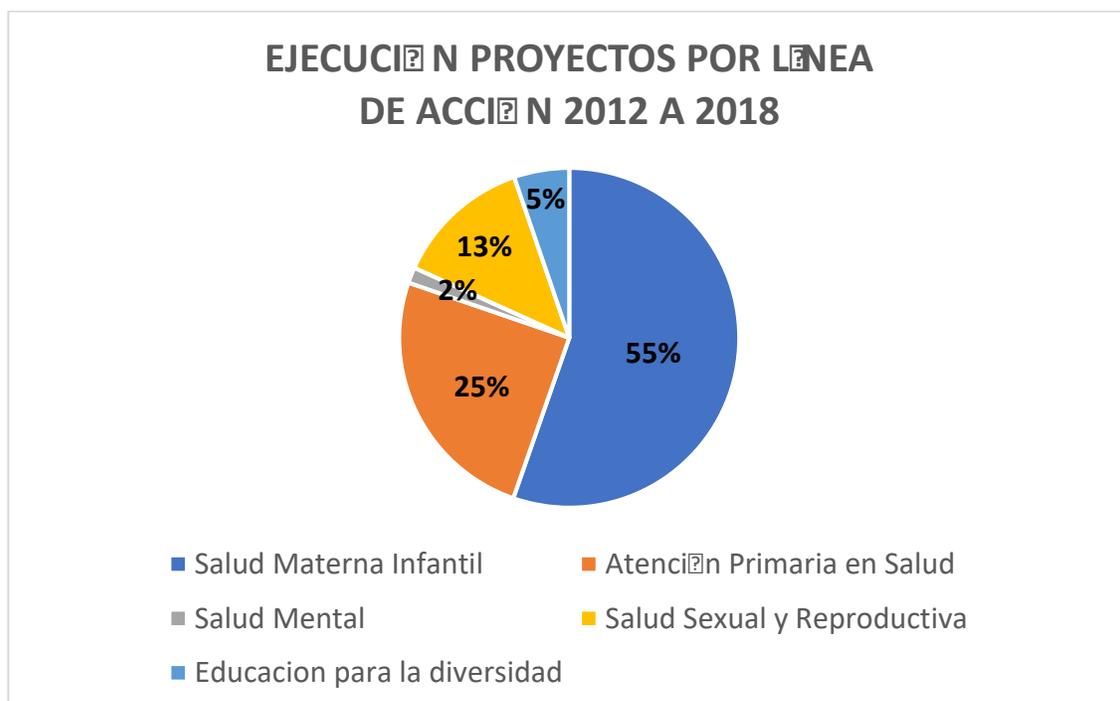
## Territorios que tuvieron impacto directo de los proyectos ejecutados por Sinergias en 2018

En la vigencia 2018 logramos mantener la tendencia del año anterior y el 50.9% de los recursos ejecutados fueron invertidos en comunidades de la Amazonía colombiana, con los proyectos de “Mejoramiento del acceso a servicios de salud materno infantil con enfoque intercultural en 18 comunidades indígenas rurales del Vaupés” y “Propuesta de apoyo a la cualificación de la atención a la primera infancia en los hogares comunitarios de bienestar del departamento de Vaupés”. El 44 % de los recursos fueron invertidos en el fortalecimiento de capacidades locales e institucionales en 13 municipios del departamento del Cauca, con el proyecto “Mejoramiento de

la calidad de la atención prenatal, del parto, puerperio y del recién nacido” y el 5% en la ciudad de Bogotá.



Desde la vigencia 2012 a 2018, Sinergias ha tenido una ejecución de recursos consolidada de \$16.389.699.645; distribuidos por líneas de acción como se muestra en la siguiente gráfica.



Durante este periodo se puede identificar que las líneas con mayor inversión y más investigación por parte de Sinergias corresponden a Salud Materno Infantil con un 55% y Atención Primaria en Salud con 25%. Las líneas que representan menos del 15% en participación corresponden a aquellas que deseamos promover y lograr más y mejores fuentes de financiamiento.

Este resultado no hubiese sido posible sin el apoyo, confianza y trabajo de personas, instituciones aliadas y financiadores (nacionales e internacionales) que, sin importar la cantidad y forma de aporte, buscaron contribuir a poblaciones vulnerables para mejorar su calidad de vida a través de las acciones implementadas por Sinergias.



## 6. Informe administrativo

SINERGIAS, para llevar a cabo el desarrollo de los diferentes proyectos durante la vigencia 2018, recibió ingresos de financiadores por un total de \$1.535.711.914 y ejecutó un total de \$2.118.425.061 según se detalla en informe financiero.

Adicionalmente, se presentaron propuestas de proyectos a otros financiadores, algunas de ellas fueron aprobadas y otras rechazadas, como se especifica en la tabla a continuación.

No.	Convocatorias aplicadas en 2018	Status
1	Hogares Comunitarios - HCB Vaupés. Presentada a Fundación Éxito	A
2	Testing and validating innovative maternal health indicators to Reduce Preventable Maternal Mortality in three different settings of Colombia, 2018-2020. Presentada a: Ending preventable maternal mortality-EPMM	R
3	Vaupés Salud. Presentada a Fundación Éxito	A
4	Premio Zayed de sostenibilidad	R
5	Understanding and tailoring comprehensive care for indigenous women victims of sexual and gender-based violence in three rural communities of Vaupés department, Colombia. Presentada a: Grand Challenge Canada	R
6	Propuesta Guainá - MIAS-Sispi	R
7	Diagnóstico programático de la situación de las ITS en el Distrito Capital 2013- 2017. Presentada a OPS y Secretaría de Salud Distrital de Bogotá	A
8	Improving access to intercultural health care services in rural indigenous communities in the department of Vaupés, Amazon region of Colombia. Presentado a Fundación Falck	P
9	Abordaje intercultural para el fortalecimiento de capacidades institucionales y de los entornos familiares en 18 comunidades indígenas del municipio de Mitú para la promoción de los derechos de niños, niñas y adolescentes y la prevención de la violencia intrafamiliar. Presentada a Fundación Bolívar Davivienda	R
10	Vaccines and vaccination services awareness methodology for 18 rural and indigenous communities with difficult geographical access, around the municipality of Mitú	R
11	Climate Change and Health Award - Bioconservation for nutrition sovereignty of indigenous communities	R
12	USAID's Child Blindness Program	R
13	Xova Awards	P
	<b>Otras</b>	
15	Campaña de donación Giving Tuesday	N/A
16	Carta alianza Fundación Antonio Restrepo Barco "Expedición pedagógica por las infancias del Vaupés"	P
	A: Aceptada R: Rechazada P: Pendiente N/A: No aplica	

En la vigencia 2018 se contó con la infraestructura directiva y administrativa necesaria para el cumplimiento del objeto social, la cual estuvo organizada de la siguiente forma:

- Director General
- Directora Administrativa
- Contadora
- Analista financiero
- Auxiliar administrativo y contable

Este último bajo convenio con Compensar Caja de compensación a través de la Ley de los primeros 40.000 empleos, con beneficio de pago de la mitad del salario por parte de la caja de compensación.

Por otro lado, los contratos de arrendamiento y técnicos de apoyo fueron cancelados oportunamente sin presentar ningún tipo de incumplimiento.

Se contrató la asesoría en comunicaciones de la empresa Eloquentem S.A.S y se contrataron unas horas de asesoría para el seguimiento en la implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.

La Asociación cumplió satisfactoriamente con los deberes y con las obligaciones propias de aquellas responsabilidades derivadas legalmente en el desarrollo de su objeto social. A la fecha, Sinergias no poseen litigios ni en pro ni en contra en materia legal laboral.

### **Cumplimiento de la Ley 603 de 2000**

Para el manejo del sistema de información y elaboración de tareas rutinarias, la Organización adquirió los equipos de cómputo necesarios.

Para el manejo de la contabilidad, la Organización cuenta con el programa contable Helisa y su respectiva licencia, así como la licencia multi-equipos de Office, que cubre 5 computadores.

### **Cumplimiento del decreto 3022 de 2013 (Implementación NIIF).**

La Asociación implementó las NIIF en la vigencia 2016 y en la vigencia 2018 cumplió con los requisitos legales para su implementación. Los estados financieros fueron elaborados bajo las normas internacionales financieras. Por necesidad y nuevas disposiciones legales, de acuerdo a la reforma tributaria, se realizaron modificaciones e inclusiones a las políticas contables.

### **Cumplimiento del decreto 1072 de 2015 (Implementación Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo), y la Resolución 1111 de 2017**

La Asociación continuó con el mantenimiento el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo con la normatividad vigente y se encuentra comprometida con su continuidad. Se presenta informe de rendición de cuentas en seguridad y salud en el trabajo de la vigencia 2018 y presupuesto para la vigencia 2019.

## Otros aspectos

En 2018 se construyó la nueva plataforma estratégica de Sinergias para la vigencia 2019-2022 y se sometió a aprobación de la Asamblea General. Igualmente, como parte del premio otorgado por GSK y Save the Children, Sinergias llevó a cabo una consultoría para el fortalecimiento institucional con la firma Spring Impact, que en su informe final reconoce que Sinergias ha desarrollado un enfoque innovador para la prestación de servicios en salud para las poblaciones indígenas rurales de Colombia, el cual podrá tener un mayor impacto a gran escala. Según el documento, actualmente la organización se encuentra en la etapa de probar la replicación del modelo de atención primaria en salud intercultural y recomiendan que Sinergias decida sobre los límites del mismo y la sistematización de sus componentes para la adaptación a otros contextos.

Presentado por:

**PABLO JOSÉ MONTOYA CHICA**

Director General