

Informe de gestión 2023



Sinergias

Alianzas Estratégicas Para la Salud y el Desarrollo Social



Índice

- 1** Proyectos
- 2** Otras iniciativas
- 3** Aliados estratégicos en 2023
- 4** Sinergias a nivel internacional
- 5** Informe financiero
- 6** Informe administrativo
- 7** Territorios de impacto



Mensaje del equipo

Trabajar **conjuntamente con las comunidades y liderazgos locales en la construcción de mejores condiciones de salud y bienestar** es el eje central del quehacer de Sinergias. De aquí se desprenden gran cantidad de procesos a los que dedicamos nuestra pasión.

Mejorar el acceso a servicios de salud adecuados para las poblaciones rurales dispersas sigue siendo uno de nuestros principales objetivos. Si bien este es un momento de incertidumbre para el sistema de salud, **es indispensable seguir construyendo soluciones desde los territorios y realizar acciones de incidencia** para que estas visiones sean tenidas en cuenta. Con este fin, especialmente desde el Vaupés, seguimos trabajando en **la co-construcción de un modelo de salud basado en atención primaria en salud con enfoque intercultural**. En los últimos años nuestras acciones se han concentrado especialmente en el apoyo que estamos haciendo a los esfuerzos de las **asociaciones de autoridades tradicionales indígenas por fortalecer sus capacidades de gobernabilidad**, lo que incluye los sistemas propios de salud que se materializan en el Sistema Indígena de Salud Propio e Intercultural (SISPI).

Aunque el SISPI se basa en uno de los pilares de los conocimientos propios de los pueblos indígenas y debe reflejar las prácticas cotidianas de salud particulares para cada población, presenta muchas dificultades en su consolidación porque **no hay apoyo técnico ni financiero para que las deliberaciones involucren a las personas que habitan las comunidades** y sus sabedores y sabedoras, los cuales constituyen las bases de las asociaciones de autoridades tradicionales.



Para desarrollar cualquiera de estos sistemas propios **es fundamental contar con organizaciones y comunidades fuertes** y comprometidas con estos procesos. Nuestra apuesta es continuar apoyando estas

construcciones precisamente desde allí, en alianzas enmarcadas **en acuerdos respetuosos que apunten al fortalecimiento de las capacidades según las prioridades establecidas** por los protagonistas locales. Esto implica trabajar en aspectos administrativos y organizativos que son básicos, pero de ello depende el **éxito de cualquier iniciativa de gestión territorial de los sistemas propios e interculturales**. Y conseguir la financiación para garantizar la continuidad de este trabajo es uno de los principales desafíos que enfrentamos.

Otro de nuestros grandes objetivos ha sido **apoyar el fortalecimiento de grupos de mujeres y jóvenes**. En 2023 pudimos contribuir con el avance de algunos de estos procesos. Destacamos el trabajo que venimos **desarrollando con 44 mujeres en comunidades del Vaupés, que se ha centrado en fortalecer sus habilidades para expresarse y participar en la toma de decisiones en sus comunidades**, organizaciones indígenas y en su interacción con instituciones. Los logros de algunas son impresionantes, tanto así que **al menos 3**

de ellas se lanzaron como candidatas para corporaciones públicas y varias ocupan cargos de relevancia en sus organizaciones indígenas. Con ellas, además, estamos trabajando en el reconocimiento y fortalecimiento de sus sistemas agroalimentarios y de cuidado para mejorar la salud y nutrición de sus familias.

Paralelamente estamos apoyando la **construcción colectiva de rutas de prevención y atención a las violencias basadas en género**. Todos estos elementos han ayudado a consolidar procesos internos de grupos de mujeres en las comunidades y organizaciones indígenas.

En cuanto a los jóvenes, **hemos seguido apoyando a los grupos de comunicaciones** con los que comenzamos a trabajar en años anteriores. El ejemplo más notable es el de **Takaka, un grupo multiétnico de jóvenes comunicadores que se constituyó como colectivo** y cada vez desarrolla más material educomunicativo de manera independiente. Es de resaltar el **involucramiento progresivo de estos jóvenes en los procesos de gobernanza locales** -donde están incidiendo en su futuro-, en la exploración de alternativas para **mejorar su salud mental y su rol en la construcción de la memoria de estos pueblos utilizando nuevas tecnologías**. Es muy importante trascender estas acciones y generar más oportunidades para mejorar su bienestar y ampliar las estrategias de incidencia a otros espacios.



2023 fue un año importante para **visibilizar el trabajo de Sinergias en escenarios nacionales e internacionales**. Iniciamos procesos para abordar el tema de discapacidad, especialmente en pueblos amazónicos, para aportar a las políticas públicas, pero sobre todo, para generar experiencias que permitan a las personas con discapacidad en estos contextos una integración adecuada a la sociedad. **Fortalecimos alianzas con organizaciones indígenas nacionales y con instituciones académicas**. También obtuvimos nuevos **reconocimientos por nuestro trabajo para mejorar la salud materna y perinatal** que nos permitieron dar continuidad a los procesos que estamos llevando a cabo en el departamento del Cauca.

Todos estos desarrollos, aunados a las acciones que encontrarán descritas más abajo en el informe, **nos dan propósito para continuar y fortalecen nuestros vínculos y compromisos con las comunidades con las que trabajamos**. Nuestro gran desafío es encontrar aliados estratégicos que apoyen estos **procesos a largo plazo y garanticen la estabilidad financiera** necesaria para cumplir con los objetivos trazados. Agradecemos el apoyo que hemos tenido, e **invitamos a todas las personas e instituciones interesadas en estos procesos a que se sumen a estas iniciativas**.

Proyectos

Desde su llegada al Vaupés en el año 2012 Sinergias viene enfocando muchos de sus esfuerzos para mejorar el acceso a los servicios de salud intercultural en las comunidades indígenas rurales del Vaupés. En este proceso trabajamos con 22 comunidades de las regiones de Río Abajo y Carretera, llegando a aproximadamente 2400 habitantes en el municipio de Mitú. A través del trabajo conjunto con las organizaciones indígenas, liderazgos comunitarios y las instituciones de salud locales, en los últimos años nos hemos enfocado en fortalecer la gobernanza en salud en las comunidades y mejorar así el acceso a servicios interculturales de calidad.

Todo este proceso se ha ido consolidando en un modelo de atención primaria de salud adaptado a la cultura y a las necesidades específicas de la población. El modelo tiene 8 componentes centrales y 6 transversales que reflejan el concepto de salud integral, entendiendo que se relaciona con el bienestar individual, familiar, comunitario y el equilibrio con el territorio. Los componentes son: Salud familiar y comunitaria, Salud de la mujer, Salud mental, Salud de la niñez, Vigilancia en salud comunitaria y epidemiológica, Prevención y control de las enfermedades infecciosas desatendidas, Enfermedades crónicas no transmisibles y Atención básica en salud.

Las líneas transversales son: el fortalecimiento de capacidades, el acercamiento intercultural, la soberanía alimentaria y nutricional, el acompañamiento, la comunicación en salud, los sistemas de información en salud y la asistencia técnica y supervisión continuos.



Cada uno de los proyectos que realizamos en el territorio se enmarca en uno o varios de los componentes anteriores y a medida que se van desarrollando se va complementando el modelo de salud planteado.

Gobernanza territorial en salud

Participantes

2 asociaciones de Autoridades Tradicionales Indígenas (AATIS): **AATIAM y AATAC**

Objetivo

Fortalecimiento de la **gobernanza territorial** en salud

Lugar

Mitú - municipio del departamento del **Vaupés, Colombia**

Temas principales

- **Liderazgo** comunitario
- **Gobernanza territorial**
- **Salud propia** e intercultural
- **SISPI**
- **Plan de vida**

Durante el 2023 se le dio continuidad al proceso iniciado en 2019, **fortaleciendo el desarrollo de herramientas de planificación en salud como lo son el Plan de Vida Indígena y el Sistema de Salud Indígena Propio e Intercultural -SISPI-**. Sinergias ha enfocado el acompañamiento a dos autoridades indígenas con el ánimo de **enriquecer estas herramientas de planeación local, necesaria para la interlocución con las entidades estatales**. Con la Asociación de Autoridades Tradicionales Indígenas Aledañas a Mitú (**AATIAM**) se enfocó el trabajo al **desarrollo del SISPI**. Con la Asociación de Autoridades Tradicionales Aledañas a la Carretera (**AATAC**) en la **construcción de su Plan de Vida, horizontes y Estatutos**. Se apoyaron y acompañaron encuentros donde se reflexionó acerca del funcionamiento de la asociación y sobre los roles de los diferentes cargos de representación dentro de la organización.

Por su lado con **AATIAM** se continuó en el **proceso del desarrollo del SISPI, y se trabajó en los calendarios ecológicos** que contienen información tanto epidemiológica como para la planificación de los procesos de salud como del manejo del territorio.



Corazón de ají

Participantes

lideresas y mujeres de
22
comunidades

Objetivos

1. Fortalecer las **habilidades de los liderazgos femeninos**.
2. **Fortalecimiento de los sistemas agroalimentarios** y ecosistémicos locales.
3. **Promoción de pautas de crianza y cuidado propios** para niños/as, lactantes y gestantes.

Lugar

Mitú -
municipio del
departamento
del **Vaupés,**
Colombia

Temas principales

- **Liderazgo**
- **Familia**
- **Alimentación**
- **Cuidados propios** de niños y niñas.

Desde el 2022, gracias al apoyo de la Fundación Nous Cims, **Sinergias ha trabajado con organizaciones y comunidades indígenas para generar estrategias** institucionales, comunitarias y familiares para garantizar que niños y niñas indígenas, y la población general, **puedan contar con dietas que cumplan con sus necesidades nutricionales basándose en alimentos locales y coherentes con su cultura y prácticas ancestrales** a la vez que se fortalecen las prácticas de cuidado tanto propias como externas para prevenir y manejar las enfermedades más prevalentes en la primera infancia.

Para esto, hemos identificado **tres puntos de acción:**

El fortalecimiento de habilidades de liderazgo y empoderamiento a diversos niveles de mujeres indígenas, avanzando en la conformación de una red de lideresas indígenas en esta zona.

Trabajar en la chagras y cultivos, **fortaleciendo los sistemas agroalimentarios y ecosistémicos locales**. Estamos haciendo **intercambios de semillas para diversificar las chagras y espacios para la transmisión de conocimientos ancestrales** sobre el cultivo a las nuevas generaciones.

Promoción de pautas de crianza y cuidado desde lo propio para niños, niñas, mujeres lactantes y gestantes que ayuden en la prevención de enfermedades prevalentes en la infancia, incluyendo la malnutrición



Durante el 2023 continuamos en alianza con la ESE Hospital San Antonio de Mitú para realizar en conjunto el seguimiento del estado nutricional de los niños y las niñas menores de 5 años de la zona, así como la entrega de antiparasitarios y suplementación con micronutrientes.

Se consolidó un grupo de 6 mujeres de las comunidades donde trabajamos, quienes apoyan como asesoras del proceso. Además se estandarizaron recetas locales como parte de la metodología desarrollada para la creación de un recetario enfocado al cuidado de los niños y niñas menores de 5 años.

Comunicación e información en el paso fronterizo del Darién: un puente entre migrantes y población de acogida

Participantes

Población migrante y de acogida

Objetivos

1. Identificar los **medios de información y canales de comunicación** que usa la población migrante y de acogida.
2. Identificar los **intereses en comunicación de la población migrante** y de acogida.
3. **Brindar herramientas en salud mental y bienestar** a población migrante y de acogida

Lugar

Acandí y Necoclí - municipios de los departamentos del Chocó y Antioquia, Colombia

Temas principales

- **Salud mental**
- **Información en salud**
- **Medios de comunicación e información**

Investigar cómo funciona el ecosistema de información en la frontera del Tapón del Darién, resulta un ejercicio esencial no solo porque **a través de los procesos comunicativos se hacen evidentes brechas históricas y vacíos estructurales de la región**, sino porque también permite generar espacios de comunicación útil, efectiva y que respondan a las diversas situaciones a las que se enfrentan estas poblaciones en situaciones de crisis humanitaria.

Por esto en el 2023 **desarrollamos una investigación cuantitativa y cualitativa que mostró la relación de la población migrante y de acogida del Tapón del Darién** (desde la frontera colombiana) con los medios de comunicación y canales de información locales, **así como su contribución a sus necesidades más inmediatas**. Con el apoyo de SentARTE - arte con sentido e Internews **buscamos generar herramientas de información para responder a la crisis de salud mental exacerbada por el COVID-19 y la migración**. Este proyecto se llevó a cabo durante los meses de junio a septiembre del año 2023 en la región del Darién, **específicamente en las zonas de Necoclí, Acandí y Capurganá**.

Se realizaron **14 entrevistas semiestructuradas, 5 grupos focales dirigidos y una encuesta** aplicada a la población migrante y de acogida **que dejó una muestra total de 170 encuestas registros**. Algunos de los principales hallazgos se relacionaron con los intereses de información. Sin embargo, **se observó una baja oferta en la producción de información**

local y se destacaron los desafíos que han surgido para las iniciativas locales. Se hizo referencia a la importancia de la información en salud, **dado que el 74% de los encuestados manifestó un interés en recibir este tipo de contenido en un contexto de crisis humanitaria.**



Rutas comunitarias de cuidado para la comprensión, prevención y atención de violencias de género

Participantes

13 co-investigadores comunitarios (**8** mujeres y **5** hombres) de AATAC.

Objetivos

1. Apoyar la elaboración de rutas comunitarias de atención integral a VBG con pertinencia étnica y territorial incorporando instrumentos para la prevención.
2. Brindar recomendaciones para la elaboración de los Planes de Acción Territorial contra la trata de personas.

Lugar

Mitú - municipio del departamento del Vaupés, Colombia

Temas principales

- VBG
- Trata de personas

El proyecto de Rutas comunitarias **es una apuesta por rescatar el acervo de recursos con los que cuenta la comunidad para proveer cuidados colectivos en los casos de violencias basadas en género**, a partir de las comprensiones y los abordajes propios, al tiempo que se identifican las posibilidades de articulación con las instituciones presentes en el territorio. Se trata de **una aproximación colaborativa y experiencial que valora y exalta los saberes y expectativas indígenas sobre el abordaje situado y apropiado de las violencias basadas en género** y la trata de personas, privilegiando la pluralidad de voces y el respeto por las lecturas locales. El proyecto se desarrolla en clave interseccional, considerando las interacciones y convergencias entre el territorio, **el género (o como se le conciba al interior de la comunidad), la etnia, el momento de vida y otras variables que puedan dar cuenta de las inequidades que subyacen a las violencias de género.** Además de pensar en el paso a paso de la ruta, este proceso también **se nutre de las apuestas para comunicar y hacer**

pedagogía en el tema de VBG hacia dentro de las comunidades, mejorando también la comprensión de las instituciones sobre este fenómeno.



Laboratorio de saberes y haceres: la salud mental y los colectivos juveniles en el Vaupés

Participantes

9 jóvenes indígenas del colectivo Takaka
y **6** jóvenes del colectivo LGBTQ+

Objetivos

1. Apoyar los colectivos de periodismo comunitario y LGBTQ+ para su fortalecimiento y la construcción de un plan de acción.
2. Construir una serie de piezas comunicativas y artísticas para promover la salud mental en el territorio por jóvenes indígenas.

Lugar

Mitú -
municipio del departamento del Vaupés,
Colombia

Temas principales

- Salud mental,
- Comunicaciones
- LGBTQ+
- Jóvenes

Los jóvenes indígenas del Vaupés enfrentan retos que afectan su salud mental y bienestar. **Este departamento reporta la mayor tasa de mortalidad por lesiones autoinfligidas** en Colombia, siendo de 29.8 por cada 100.000 habitantes mientras que a nivel nacional se registra un 4.84 (ICBF, 2005-2015). **La conducta suicida se da mayoritariamente en hombres jóvenes indígenas de cascos urbanos y periurbanos (Sinergias, 2014).** Esto se debe a factores estructurales como traumas históricos y discriminación sistémica, pérdida de territorio y la identidad indígena, **violencia, precariedad económica, falta de oportunidades laborales y falta de participación de la juventud en la toma de decisiones en las organizaciones indígenas.** La situación es aún más precaria para **personas indígenas que se identifican con una orientación sexual o identidad de género diversa.**

Por esto, durante el 2023 diseñamos e implementamos este proyecto **enfocado en apoyar iniciativas con jóvenes indígenas para la continuidad y el desarrollo de oportunidades** que les permitieran generar redes de apoyo, adquirir habilidades laborales, **reafirmar**

su identidad a través de prácticas tradicionales - prácticas protectoras identificadas-, y socializar la importancia de su voz y participación a nivel comunitario, institucional y nacional. A través de diversos encuentros comunitarios estos jóvenes pudieron afianzar sus capacidades internas, lo que se reflejó en su fortalecimiento a nivel individual y colectivo.



Mejoramiento de la calidad de la atención materno infantil en Cauca

Participantes

Personal de salud de **ESEs, IPS Indígenas y secretarías de salud** municipales

Objetivos

1. **Mejorar la calidad de la atención** de los servicios de salud materno infantiles
2. **Fortalecer los procesos de adecuación sociocultural** de los servicios de salud materno perinatales.

Lugar

departamento del **Cauca, Colombia**

Temas principales

- Salud **materno infantil**
- **Adecuación sociocultural** de servicios de salud.

Una de las áreas más fuertes de Sinergias ha sido el trabajo por la salud materna e infantil en Colombia. En esta tarea, hace 12 años empezamos a trabajar en el departamento del Cauca con comunidades rurales y entidades de salud para mejorar la calidad de los servicios, incluir un enfoque diferencial y mejorar la calidad de vida de las personas gestantes y sus bebés. Gracias al apoyo de MSD for Mothers y el premio Kenneth C. Frazier para la equidad en salud materna, pudimos retomar este trabajo en 2022, buscando impactar positivamente la salud materno-infantil en el departamento del Cauca, proceso que culminamos en el 2023.

En el 2023 consolidamos la alianza con la Universidad del Cauca con quienes desarrollamos tres diplomados, uno de ellos de pertinencia intercultural de los servicios de atención materno perinatales en el cual participaron 71 personas de 22 de los 42 municipios del departamento, equivalentes al 52% de estas entidades territoriales. Además se continuó

con una formación virtual en alianza con la EAPB AIC, en este proceso de formación participaron 433 personas de 31 (74%) municipios, logrando una gran cobertura territorial.

El proceso se cerró además con la realización de una encuesta de conocimientos, actitudes y prácticas frente a la atención intercultural la cual fue respondida por 170 personas que laboran en 10 municipios distintos del departamento, dando un panorama sobre el cual darle continuidad a los procesos de formación y adecuación sociocultural de los servicios de salud materno perinatales.

Adicionalmente, estos recursos nos ayudaron a apalancar el proceso de adecuación de las guías clínicas de atención materna y perinatal de la ESE Hospital San Antonio de Mitú, en el que apoyamos la co-construcción de un anexo para la atención preconcepcional, prenatal, del parto y el puerperio de manera intercultural.



Estrategias comunitarias para el manejo de las enfermedades infecciosas desatendidas (EID)

Participantes

Habitantes de
22
comunidades

Objetivos

1. Desarrollar conjuntamente herramientas metodológicas y pedagógicas para abordar problemas de salud pública fortaleciendo conocimientos y capacidades.
2. Fortalecer las intervenciones de salud pública territoriales mediante el acompañamiento a las instituciones locales en la adecuación del PIC.

Lugar

Mitú -
municipio del
departamento
del Vaupés,
Colombia

Temas principales

- Enfermedades infecciosas desatendidas
- Educación en salud
- Herramientas interculturales en salud

Desde el 2021, Sinergias, con el apoyo de la Fundación Probitas, ha devotado esfuerzos para ahondar en las concepciones locales acerca de estas enfermedades y en los recursos

propios con los que cuentan las comunidades para combatirlas, **a la vez que se nutre a los programas institucionales de atención primaria en salud** con alternativas derivadas de las experiencias comunitarias. Esto, con el ánimo de ir más allá de un enfoque asistencialista, **donde los esfuerzos se concentren en los saberes locales que luego aporten a la construcción de un modelo de salud propio e intercultural.**

Durante el 2023 **trabajamos con la Escuela Normal Superior María Reina de Mitú -ENOSIMAR-** y los estudiantes que se están formando como maestros de las escuelas rurales **para crear materiales pedagógicos que permitan trabajar en la prevención de las EID en las aulas. Además, junto con el SENA, se realizó la formación en elaboración de jabones artesanales.** En este espacio, **un grupo de jóvenes profundizó en el uso de plantas medicinales que se pueden incorporar en los jabones para la prevención y manejo de algunas EID (escabiosis, pediculosis, otras).** Este proceso, que concluyó a mediados de 2023, **también dio pie para la elaboración de videos, murales, frisos, folletos y otros materiales pedagógicos** que serán usados tanto en las aulas de las escuelas rurales como por parte del personal de salud del departamento.



Laboratorios para el diagnóstico de enfermedades crónicas no transmisibles

Participantes

Personal de salud de la ESE Hospital San Antonio de Mitú

Objetivos

1. Fortalecer las capacidades diagnósticas de los laboratorios clínicos de los municipios de Carurú y Taraira
2. Generar material educativo acerca del funcionamiento de los laboratorios clínicos y para la prevención y manejo de las enfermedades crónicas no transmisibles.

Lugar

Mitú - municipio del departamento del Vaupés, Colombia

Temas principales

- Laboratorios clínicos
- Enfermedades crónicas no transmisibles

En 2022 iniciamos el proceso de fortalecimiento de los laboratorios clínicos de los municipios de Carurú y Taraira, a través de la alianza con la ESE Hospital San Antonio de Mitú y el apoyo de la Fundación Probitas. En 2023, se realizó la compra e instalación de equipos de laboratorios que permiten ampliar la capacidad diagnóstica para la realización de pruebas bioquímicas y hematológicas automatizadas en estos dos municipios, disminuyendo así los tiempos de diagnóstico para las personas. Entre los equipos se incluyen también neveras con paneles solares para la preservación de los reactivos para la realización de estas pruebas y fortalecer otros programas.

Todo esto va acompañado de la elaboración de materiales educativos que ayudan a entender el funcionamiento de los equipos instalados y promueven la comprensión, prevención y manejo intercultural de enfermedades crónicas no transmisibles como diabetes, hipertensión, obesidad y enfermedades cardiovasculares.



Telesalud Putumayo

Participantes

Personal de salud y habitantes de **6** municipios del departamento

Objetivos

1. Desarrollar y transferir una plataforma de telesalud y laboratorios digitales portátiles en el departamento de Putumayo para fortalecer la atención primaria en salud en comunidades rurales dispersas.

Lugar

Departamento del Putumayo, Colombia

Temas principales

- Atención primaria en salud
- Tecnología en salud
- dispositivos médicos portátiles
- Enfermedades crónicas no transmisibles

En el marco del proyecto “Desarrollo y transferencia tecnológica de plataforma de telesalud y laboratorios digitales portátiles en el departamento de Putumayo”, en cabeza de la Universidad Cooperativa de Colombia, Sinergias apoyó el proceso de capacitaciones

en los seis municipios priorizados en el departamento del Putumayo.

En el 2023, se visitaron 6 municipios de Putumayo y se realizaron una serie de talleres tanto con personal de salud como con comunidades para acercar a las personas a diferentes tecnologías y herramientas diagnósticas portátiles combinadas con telemedicina para el seguimiento de enfermedades crónicas no transmisibles y escuchar sus visiones sobre cómo utilizar estas tecnologías de acuerdo al contexto de cada municipio e institución prestadora de servicios de salud.

CLUA Discapacidad

Objetivos

1. Identificar la situación en la que viven las personas con discapacidad en este territorio, con sus recursos, barreras y necesidades propias.
2. Diseñar un plan de incidencia que incluya estrategias de inclusión a personas con discapacidad indígenas y no indígenas en territorios rurales y amazónicos

Participantes

Personas con discapacidad (PcD)

Lugar

Mitú - municipio del departamento del Vaupés, Colombia

Temas principales

- Discapacidad
- Inclusión
- Interculturalidad
- Accesibilidad

El movimiento por los derechos de las personas con discapacidad en Colombia es reciente; desde hace menos de 20 años, los líderes y lideresas con discapacidad vienen abogando por sus derechos básicos. Sin embargo, el movimiento se ha centrado en zonas urbanas con poca o nula participación de las personas con discapacidad de zonas rurales; y aún menos participación de PcD indígenas de la región amazónica.

Hay poca información real sobre la calidad de vida de estas personas, incluyendo alto subregistro de su existencia, las barreras que enfrentan y los apoyos y ajustes que necesitan para tener una vida digna en zonas de difícil acceso. Además, no se tiene un conocimiento profundo sobre cómo los pueblos indígenas amazónicos conciben la discapacidad y, por lo tanto, cómo incluyen a este grupo en su estructura social. En la organización lideresas indígenas y personas con discapacidad del departamento han reportado que la conducta hacia esta población de la sociedad en Vaupés, es de aislamiento, incluso en sociedades en las que la crianza es colectiva, la familia de la PcD es separada del resto de la comunidad. Por esto, en el trabajo de Sinergias en el departamento, las lideresas indígenas han priorizado esta temática, resaltando la extrema marginalización que viven las PcD y sus familias en la región.

Con un equipo de mujeres con y sin discapacidad, y un grupo motor de 14 personas con discapacidad del departamento, empezamos un proyecto dirigido a avanzar en la materialización de los derechos de las personas con discapacidad en la región Amazónica.

Esto se está haciendo a través del fortalecimiento de las capacidades de incidencia de liderazgos indígenas con discapacidad y la creación de una estrategia de incidencia replicable que les permita impulsar la creación de un modelo de inclusión que tenga en cuenta las visiones locales frente a la discapacidad y el reconocimiento de los derechos y dignidad de la población con discapacidad.



Discapacidad Sistema Nacional de Cuidado

Participantes

Personas con discapacidad

Objetivos

1. Identificar y caracterizar las **necesidades de las personas con discapacidad para contribuir la inclusión del enfoque de discapacidad, étnico territorial y de derechos humanos en el Sistema Nacional de Discapacidad.**

Lugar

Departamentos de **Vaupés Norte de Santander, Huila y Cauca, Colombia**

Temas principales

- **Sistema Nacional de Cuidado**
- **Inclusión**
- **Discapacidad**
- **Apoyos**
- **Ajustes razonables**

Ampliando el trabajo de Sinergias en el área de discapacidad se **consolidó la alianza con ASDOWN Colombia y ALCE para avanzar en la inclusión del enfoque de discapacidad en el emergente Sistema Nacional del Cuidado.** Esta aproximación se está haciendo con el apoyo de KFW y la Gerencia Nacional del Cuidado de la Vicepresidencia de la República.

En el proyecto **se buscó identificar y caracterizar las necesidades de las personas con discapacidad que requieren asistencia o apoyo para realizar sus actividades cotidianas**

con el ánimo de contribuir en el proceso de diseño e implementación del Sistema Nacional de Cuidado de Colombia, **desde los enfoques étnico-territorial, de derechos humanos, de género y de discapacidad**. Dada la experiencia de Sinergias, **el trabajo del equipo estuvo enfocado en incluir el enfoque étnico-territorial en el proyecto y garantizar que la visión y problemáticas que enfrentan las personas con discapacidad** indígenas y afrocolombianas en los departamentos del Vaupés, Norte de Santander, Huila y el Cauca se reflejaran en los resultados.

Junto con ALCE y ASDOWN realizamos entrevistas y grupos focales presenciales y virtuales con personas de los mencionados departamentos y otras ciudades del país, buscando un equilibrio entre las necesidades de apoyo de las personas, la ruralidad, etnicidad y género de quienes participaron.



GCC-OPIAC

Participantes

Jóvenes indígenas

Objetivo

1. Contribuir a la construcción de **estrategias de bienestar y salud mental con enfoque intercultural** para la juventud indígena del Vaupés.

Lugar

Mitú -
municipio del
departamento
del **Vaupés,**
Colombia

Temas principales

- Salud mental
- Bienestar emocional
- **Interculturalidad**
- **Prácticas ancestrales**

Este año dimos cierre al proyecto **“Abordando lo tradicional y lo occidental: la búsqueda de los jóvenes indígenas para promover el bienestar mental”**, que comenzó en el 2021 en alianza con la OPIAC, la Fundación Etnollano y Kindred.

Otras iniciativas

ALCE- Abolición de Lógicas de Castigo y Encierro

Este año Sinergias empezó a apoyar una iniciativa co-creada por una de las integrantes de la Asamblea de Sinergias. **ALCE surge como una iniciativa de base liderada por sobrevivientes de violencia psiquiátrica y por personas con experiencia en la incidencia por los derechos de las personas con discapacidad.** ALCE se configuró como una respuesta ante la ausencia de propuestas colectivas en primera persona desde los activismos de la locura en Colombia que se materialicen en acciones de incidencia y movilización política. **ALCE trabaja por la abolición de la psiquiatrización forzada en Colombia** y la transformación de las lógicas y prácticas actuales asociadas a la normalización, proponiendo alternativas comunitarias de respuesta a través de la movilización y la incidencia. **Esta iniciativa busca dismantlar las estructuras políticas, legales e institucionales que resultan en el confinamiento** y formas punitivas de responder a situaciones sociales, generando un impacto desproporcionado en grupos históricamente marginalizados.

Su accionar se funda en tres pilares que se entretajan entre sí: 1) Grupo de apoyo mutuo (GAM) y movilización en primera persona; 2) pedagogía comunitaria a través de la Escuela Popular Locx; 3) investigación, incidencia y acompañamiento directo de casos.

ALCE cuenta con un equipo transdisciplinario de 12 personas y al ser una iniciativa emergente hasta ahora ha funcionado mayormente con trabajo voluntario.



Abolición de lógicas de castigo y encierro

Aliados estratégicos

Este 2023 consolidamos muchas de las alianzas, **entre las que quisiéramos destacar las juntanzas con la academia a diferentes niveles.** Con la Universidad del Cauca trabajamos en el fortalecimiento de capacidades del personal de salud en el territorio y **con el SENA y la ENOSIMAR en el Vaupés apoyamos procesos de formación y educación en salud en la región.**

Afianzamos también nuestra relación con la University of Washington, **con la que planeamos la realización del primer curso de estudios en el extranjero sobre salud pública y justicia social en Colombia,** que se llevará a cabo en 2024 y que lideraremos conjuntamente con profesores de la prestigiosa escuela de salud global de esta institución.

Al igual que en años anteriores, **en 2023 nos acompañaron pasantes y tesis de diferentes carreras, entre ellas Psicología, de la Universidad Externado de Colombia y el Politécnico Gran Colombiano,** un residente de psiquiatría de la Universidad Javeriana quien realizó una rotación de psiquiatría comunitaria, y una pasante de antropología del Programa Plan Retorno de la Universidad Nacional.

Nuestra colaboradora, Emilia Cárdenas, culminó sus estudios de Maestría en Salud Global en la Universidad de Washington y obtuvo el reconocimiento de tesis meritoria por su trabajo titulado: *“A Qualitative Exploration of Indigenous Women’s Experiences Seeking Obstetric Care and the Possibilities of Intercultural Medicine in Hospital San Antonio de Mitú, Vaupés”.*

Igualmente enriquecedores han sido los aportes de nuestras colaboradoras Valerín Saurith y Ana Blanco, **quienes actualmente se encuentran realizando estudios de doctorado que buscan aportar al bienestar del territorio desde diferentes frentes.** La primera con la Universidad de Antioquia, a través del proyecto de creación, **investigación e innovación en diálogo de saberes para el tema de soberanía alimentaria** y la segunda, a través de procesos de extensión solidaria con la Universidad Nacional de Colombia, sede Amazonia, **que buscan explorar formas más situadas de abordar temas de convivencia en comunidades multiétnicas del Vaupés,** al tiempo que se fortalecen habilidades para realizar investigación propia e intercultural.

Así mismo **participamos con ponencias en diferentes actividades académicas** como:

- **IV Congreso Internacional de Lactancia Materna:** Nutrición en la primera infancia en el marco del derecho humano a la alimentación, **organizado por la Fundación Éxito y el Ministerio de Salud y Protección Social.**
- **Primer congreso de epidemiología y salud pública de la Universidad de los Andes** en el que obtuvimos uno de los premios por el poster “Calendario ecológico tradicional: Herramienta de planeación en vigilancia epidemiológica comunitaria”
- **Cátedra IMANI:** Sostenibilidad, abundancias y carencias como desafíos de la seguridad y soberanía alimentarias.

- **XIV Conferencia Bial de la Sociedad de Antropología de las tierras bajas de Suramérica (SALSA)**, organizada por la Universidad Nacional de Colombia, **en asociación con la Universidad Nacional de la Amazonía Peruana (UNAP) y la Universidade Federal do Amazonas (UFAM) (Brasil)**. En esta conferencia participamos con equipos interculturales que ayudaron a visibilizar el trabajo de co-investigación que estamos realizando en el Vaupés.
- **III encuentro virtual y IV internacional en salud colectiva:** Tendencias en atención primaria en salud organizado por la Universidad Javeriana donde presentamos los avances que hemos logrado en la construcción del modelo de salud intercultural de Vaupés.

Sinergias a nivel internacional

Intercambio de experiencias de innovación en salud

En febrero se llevó a cabo el primer **intercambio de experiencias entre líderes innovadores reconocidos por el Hub de Innovación Social en Salud para Latinoamérica y el Caribe (SIHI LAC)** en Vaupés. Contamos con la presencia de representantes de la iniciativa para la **reducción de la mortalidad materno infantil “Mamás del Río” de Perú y de “Los Niños del Zika” de Colombia**, ambas reconocidas en 2019, quienes junto con el asesor principal en investigación para la salud de la **Organización Panamericana de la Salud (OPS/OMS)**, nos visitaron para conocer de primera mano el trabajo de comunicaciones de **“El Canto del Tucán”**, reconocida en 2021. Este intercambio se realizó con el fin de generar un espacio de **aprendizaje colectivo, intercambiar experiencias, promover el trabajo colaborativo, y aportar a la documentación de las iniciativas.**



Narrando El canto del Tucán en Perú

Como resultado de este intercambio de experiencias, en el mes de octubre fuimos invitados a participar como expositores de nuestra iniciativa de El canto del Tucán en el marco de los talleres del Programa de Entrenamiento y Becas de Cobertura sobre Salud Indígenas en la Amazonía en el que participaron 15 comunicadores indígenas y no indígenas, un proyecto que tiene el apoyo del Fondo de Canadá para Iniciativas Locales de la Embajada de Canadá en Perú y en Bolivia. Esta iniciativa se realiza en alianza con Salud con Lupa, un medio de comunicación e investigación de Perú y Mamás del Río con apoyo de la Organización Panamericana de Salud - OPS.

Esta experiencia es un gran paso para la conformación de la Red de Comunicadores de Salud Indígena en la Amazonía por la que viene trabajando y abogando Sinergias.



Narrando El canto del Tucán en Perú

Bajo esta misma sombrilla, en noviembre fuimos invitados a presentar nuestra experiencia de innovación en salud en la sede principal de la Organización Panamericana de la Salud en Washington y a compartir nuestras visiones sobre el trabajo participativo con las comunidades aliadas para aportar a la construcción del marco de SIHI LAC para los próximos 10 años.

Para celebrar su 10º aniversario, el SIHI organizó una Reunión Global de BIENESTAR en la ciudad de Capetown, en Sudáfrica. Sinergias, en conjunto con Mamás del Río y CIDEIM fuimos los representantes de América Latina en este evento, que tuvo como objetivo reflexionar sobre las buenas prácticas e identificar elementos críticos para mejorar la sostenibilidad de las iniciativas de innovación e investigación social relacionadas con la salud, así como incidir en la conformación de la plataforma del SIHI Global para esta nueva década.

Todos estos espacios permitieron visibilizar el trabajo de Sinergias y contribuir con nuestra experiencia y desafíos a perfilar estas iniciativas globales.



Lever for Change-Bold network solutions

En el 2023 aplicamos al premio de salud materna de Lever for Change y quedamos como **finalistas**, este reconocimiento nos ha permitido reiniciar procesos de salud materna e infantil en Cauca y Vaupés pero además nos dio la posibilidad de entrar a hacer parte de la red Bold Solutions Network **donde se encuentran las propuestas mejor calificadas de cada uno de los concursos**. Estas propuestas se sometieron a evaluaciones exhaustivas para garantizar que cada solución promete un progreso real y cuantificable para acelerar el cambio social. **Hacer parte de esta red le permite visibilidad a Sinergias a nivel internacional.**



Informe financiero

Durante la vigencia 2023 se realizó una búsqueda de recursos **que permitió firmar convenios por una total de \$2.935.157.544, lo que representó un incremento respecto del año anterior de una 60%**. Dicho incremento se debió a que la organización adicional a los convenios firmados, **recibió un premio de la organización Fidelity Chatitable por valor de \$833.200.000.**

Analizando un comparativo de la gestión realizada por la Dirección y el equipo para la consecución de recursos podemos observar el siguiente resultado:

Grafica Nro. 1 Comparativo de Gestión de Recursos



Fuente: Sistema de Información Contable de Sinergias

Los ingresos recibidos por conceptos de ejecución de convenios y proyectos con los diferentes financiadores ascienden a los \$2.560.564.517 pesos colombianos. **Los recursos ejecutados en 2023 fueron \$2.269.588.649 pesos colombianos**, lo que corresponde a un porcentaje de ejecución de 96%.

Grafica Nro. 2 Gestión de recursos, ingresos totales de la vigencia y ejecución



Fuente: Sistema de Información Contable

La sumatoria de los ingresos de Sinergias en estos 12 años es de \$26.373.097.365 pesos colombianos de los cuales se han ejecutado \$25.187.998.441. La ejecución de recursos equivale al 95,5% de los ingresos recibidos entre 2012 y 2023. Los recursos no ejecutados en la vigencia corresponden a proyectos multianuales. Los ingresos y el valor ejecutado año a año se presentan en la tabla 1.

Tabla 1. Ingresos totales de Sinergias vs ejecución en pesos colombianos por año, 2011-2023.

Año	Total Convenios	Total Ejecución
2011	\$ 1.004.220.210	\$ 1.004.220.210
2012	\$ 1.621.820.750	\$ 1.096.083.778
2013	\$ 2.000.180.133	\$ 2.584.398.136
2014	\$ 2.752.398.341	\$ 3.163.620.290
2015	\$ 2.727.580.255	\$ 3.041.679.705
2016	\$ 1.703.344.690	\$ 1.340.460.123
2017	\$ 3.044.800.268	\$ 2.049.411.032
2018	\$ 1.535.354.998	\$ 2.133.942.147
2019	\$ 1.729.922.294	\$ 1.616.744.644
2020	\$ 1.857.330.900	\$ 1.100.326.638
2021	\$ 1.623.338.232	\$ 1.195.998.479
2022	\$ 1.837.648.751	\$ 2.390.760.293
2023	\$ 2.935.157.544	\$ 2.470.352.966
TOTAL	\$ 26.373.097.365	\$ 25.187.998.441

En la gráfica 3 mostramos la distribución de los ingresos según la principal línea de acción financiada en 2023. La financiación de proyectos cuya finalidad fue apoyar procesos de atención primaria en salud (40%), salud materna e infantil (22%) y salud mental (19%) equivale a más del 80% de los recursos que obtuvimos en esa vigencia.

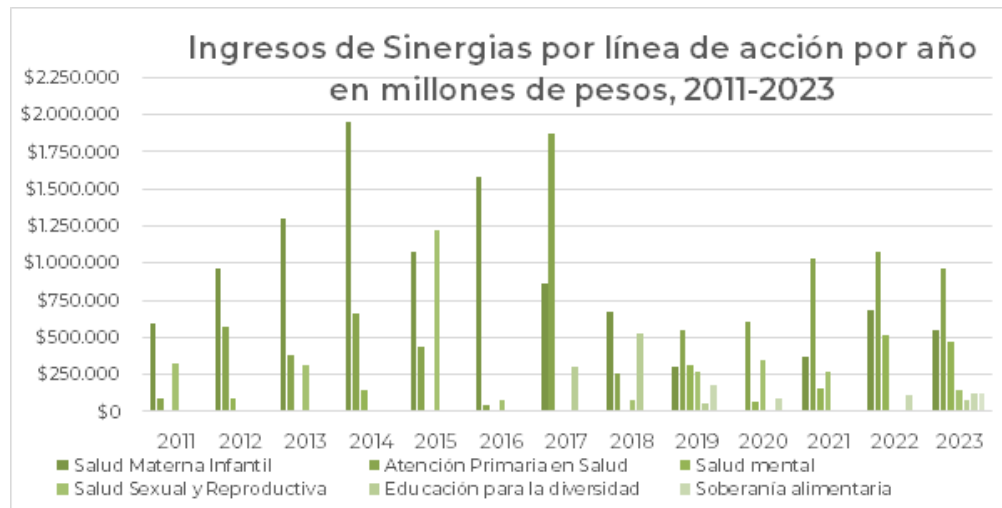
Gráfica Nro. 3. Porcentaje de ingresos de Sinergias por línea de acción para el año 2023



Fuente: Informes de Seguimiento – Ejecución de Proyectos – Programa Helissa

En la gráfica 4 podemos observar el comportamiento de los ingresos por línea de acción desde 2011, en donde podemos identificar que durante los primeros años las acciones principales estaban ligadas a la salud materna e infantil, mientras que actualmente predominan APS y salud mental junto con salud materna e infantil. También vemos una mayor diversidad de líneas de trabajo financiadas en los últimos años.

Gráfica 4. Ingresos de Sinergias por línea de acción por año en millones de pesos, 2011-2023



Fuente: Sistema de Información Contable

Entre 2011 y 2023 Sinergias ha tenido una ejecución de recursos consolidada de **\$25.816.501.555 pesos colombianos**. Para complementar la gráfica anterior, la tabla 2 muestra la distribución detallada de estos valores por línea de acción.

Tabla 2. Ejecución total de Sinergias en pesos colombianos por año y por línea de acción, 2011-2023.

año	Salud Materna Infantil	Atención Primaria en Salud	Salud mental	Salud Sexual y Reproductiva	Educación para la diversidad	Soberanía alimentaria	Fortalecimiento Organizacional	TOTAL CONVENIOS
2011	\$ 595.614.390	\$ 84.950.000	\$ 0	\$ 323.655.820	\$ 0			\$ 1.004.220.210
2012	\$ 967.000.000	\$ 566.535.750	\$ 88.285.000	\$ 0	\$ 0			\$ 1.621.820.750
2013	\$ 1.302.565.918	\$ 382.913.465	\$ 0	\$ 314.700.750	\$ 0			\$ 2.000.180.133
2014	\$ 1.948.016.645	\$ 661.236.696	\$ 143.145.000	\$ 0	\$ 0			\$ 2.752.398.341
2015	\$ 1.075.433.538	\$ 435.326.717	\$ 0	\$ 1.216.820.000	\$ 0			\$ 2.727.580.255
2016	\$ 1.577.464.483	\$ 48.294.000	\$ 0	\$ 77.586.207	\$ 0			\$ 1.703.344.690
2017	\$ 868.050.893	\$ 1.871.476.339	\$ 0	\$ 0	\$ 305.273.037			\$ 3.044.800.268
2018	\$ 675.122.500	\$ 256.546.652	\$ 0	\$ 78.924.882	\$ 524.760.963	\$ 0	\$ 0	\$ 1.535.354.998
2019	\$ 306.498.000	\$ 544.241.213	\$ 376.316.850	\$ 270.806.231	\$ 57.060.000	\$ 175.000.000	\$ 0	\$ 1.729.922.294
2020	\$ 0	\$ 730.987.354	\$ 489.728.501	\$ 486.944.395	\$ 0	\$ 149.670.650	\$ 0	\$ 1.857.330.900
2021	\$ 354.000.000	\$ 1.120.356.665	\$ 32.879.213	\$ 116.102.354	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 1.623.338.232
2022	\$ 167.920.000	\$ 1.497.094.314	\$ 172.634.437	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 1.837.648.751
2023	\$ 833.200.000	\$ 501.600.000	\$ 755.196.012	\$ 189.200.000	\$ 655.961.532	\$ 0	\$ 0	\$ 2.935.157.544
TOTAL	\$ 9.837.686.367	\$ 8.199.959.165	\$ 1.302.989.001	\$ 2.885.540.639	\$ 887.094.000	\$ 324.670.650	\$ 0	\$ 26.373.097.365

Si bien hay sobreposición entre líneas de trabajo, en este consolidado histórico el **42.3% de los recursos recibidos por Sinergias corresponden a la línea de salud materna e infantil**, 33.1% a la de atención primaria en salud, 11.8% a salud sexual y reproductiva, **6.8% a salud mental**, **3.7% a educación para la diversidad**, 1.9% a soberanía alimentaria y nutricional y **0.5% a la de fortalecimiento organizacional**.

Otros ingresos

Adicional a los recursos obtenidos por medio de financiadores, en 2023 **Sinergias obtuvo como recursos propios la suma de \$124.271.613, provenientes de inversiones financieras y \$616.533 por concepto de donaciones.** Este ingreso permitió poder realizar parte de los pagos de funcionamiento de la organización **y las donaciones se destinaron para fortalecimiento organizacional y apoyo a seguridad y salud en el trabajo.**

Informe administrativo

En la vigencia 2023 se contó con la **infraestructura directiva y administrativa necesaria para el cumplimiento del objeto social**, la cual estuvo organizada de la siguiente forma

- Director General
- Directora Administrativa
- Contadora
- Analista financiera
- Auxiliar Administrativo sede Bogotá
- Auxiliar administrativo sede Mitú

Las obligaciones o gastos fijos de la organización tales como arrendamientos, servicios públicos, impuestos, honorarios, nómina y demás **fueron cancelados de manera oportuna en las fechas establecidas para los mismos.**

La Organización cumplió con los deberes y con las obligaciones propias de las responsabilidades derivadas legalmente en el desarrollo de su objeto social. A la fecha, Sinergias no posee procesos jurídicos ni en pro ni en contra en materia legal laboral.

Cumplimiento de la Ley 603 de 2000

Para el manejo del sistema de información y elaboración de tareas rutinarias, **la Organización adquirió los equipos de cómputo necesarios.**

Para el manejo de la contabilidad, **la Organización cuenta con el programa contable Helisa y su respectiva licencia, así como la licencia multi-equipos de Office, que cubre 6 computadores.**

Cumplimiento del decreto 3022 de 2013 (Implementación NIIF).

La Organización implementó las NIIF en la vigencia 2016 y en la vigencia 2021 **cumplió con los requisitos legales para su implementación**. Los estados financieros fueron elaborados bajo las normas internacionales financieras. **Por necesidad y nuevas disposiciones legales, de acuerdo a la reforma tributaria, se realizaron modificaciones e inclusiones a las políticas contables.**

Cumplimiento del decreto 3022 de 2013 (Implementación NIIF).

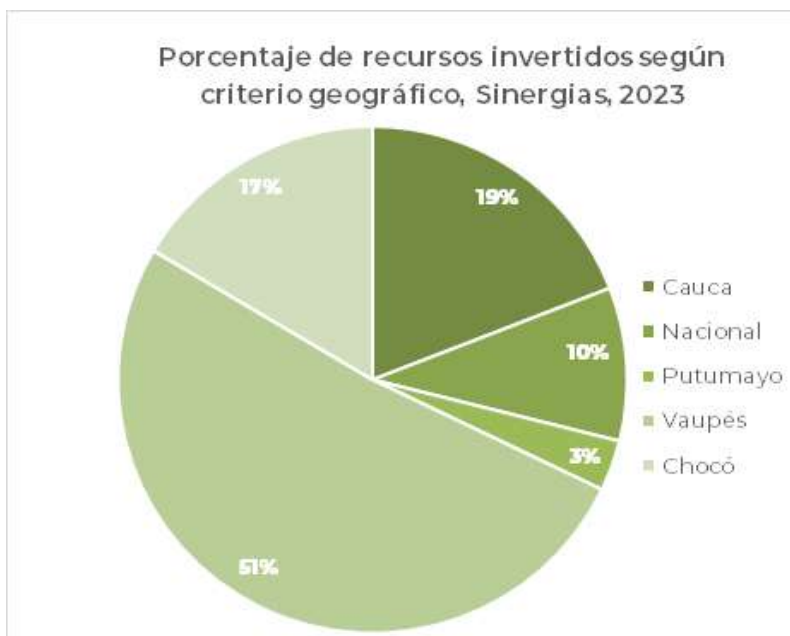
La Organización continuó con el mantenimiento el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo con la normatividad vigente y se encuentra comprometida con su continuidad. **Se presenta informe de rendición de cuentas en seguridad y salud en el trabajo de la vigencia 2021 y presupuesto para la vigencia 2022.**

En aras de garantizar un adecuado cumplimiento de sus procesos y la transparencia de su información financiera, **Sinergias realizó una auditoría institucional financiera y administrativa sobre toda la ejecución de la vigencia 2023**. Para esto, después de una selección a través de convocatoria pública, se contrató con la firma Advise Seven, que revisó y validó los estados financieros sin salvedad alguna. **Las oportunidades de mejora identificadas fueron presentadas en carta a la gerencia.**

Territorios que tuvieron impacto directo de los proyectos ejecutados

Durante la vigencia 2023 se ejecutaron proyectos principalmente en el departamento de **Vaupés con el 51%**, seguido por **Cauca con el 19%**, **Chocó con el 17%**, **Putumayo con el 3%**, y proyectos a **nivel nacional el 17%** (gráfica 5).

Gráfica 5. Porcentaje de recursos invertidos por departamento en 2023



Fuente: Sistema de Información Contable

Los procesos de contratación de prestación de servicios se llevaron a cabo de acuerdo a los procedimientos para tal fin, sin embargo, se buscó contratar un mayor porcentaje de contratos a colaboradores de las regiones pertenecientes a un grupo étnico de la siguiente manera:

Departamento	Personas contratadas		Indígenas
	Femenino	Masculino	
Bogotá	10	4	
Vaupés	19	7	14
Chocó		2	
Amazonas		2	1
Cauca	4	1	
Subtotal	33	16	15
Total, contratos	49		
% Sobre total contratación	67%	33%	30%

El 30% de los contratos generados se realizaron a algún colaborador perteneciente a un pueblo indígena, principalmente en el departamento de Vaupés.

Adicionalmente, se contó con la participación 18 colaboradores adicionales (12 mujeres y 6 hombres), que tuvieron roles protagónicos en diferentes procesos como comunicadores/pasantes/grupo asesor/coinvestigadores, entre otras funciones y recibieron bonificaciones como reconocimiento por sus servicios.

Situación legal

Durante la vigencia 2023 se presentó una situación legal en contra de Sinergias. **El hecho correspondió a una tutela que presentó la Señora Edilma Bastidas** por presunta violación de su fuero de maternidad **por la terminación de su contrato de prestación de servicios —al igual que el proyecto que soportaba su posición—** mientras ella se encontraba en estado de gestación. **El fallo de la tutela ordenó reintegrarla hasta terminar su periodo de lactancia**, así como el pago de los emolumentos dejados de cancelar por el tiempo que duró sin vinculación contractual. **Sinergias acató las órdenes emitidas por el juez y el caso se cerró el mes de enero de 2024.** Se contrató a la firma ESLEGAL para acompañar el proceso.

Evolución Previsible

La organización **siguió con la búsqueda de proyectos que permitieran continuar con la misionalidad de la misma**, así como con la sostenibilidad económica y financiera. Considerando que a pesar que aún se encuentra activa la pandemia, **se espera que durante la vigencia 2024 haya un incremento en los proyectos y recursos recibidos.**

Observaciones Finales

1. Después de finalizado el periodo **no se presentaron acontecimientos importantes o relevantes** que afecten el normal funcionamiento de la organización.
2. Durante la vigencia **no se presentaron operaciones con ninguno de los asociados o administradores de la organización, excepto una realizada con uno de los asociados.**



